

Sažetak

Biltena EQAVET, prosinac 2019.

Ovo izdanje biltena EQAVET osvrće se na razvoj EQAVET-a od prvih dana Kopenhaškog procesa. Naglašava važnost suradnje s ključnim dionicima, posebice socijalnim partnerima, u implementaciji učinkovitih pristupa osiguranja kvalitete SOO-a na razinama zemalja članica i EU-a.

U Luksemburgu je Komora zaposlenih bila blisko uključena u razvoj pristupa temeljenog na kompetencijama (upotrebom rezultata učenja) i zakonodavstvu kako bi sastavila partnerski model između država, zaposlenika i predstavnika poslodavaca. Ove su komponente zajedno odredile način na koji je sustav SOO-a organiziran i način na koji se njime upravlja. Tekst autora Carla Frisinga pokazuje kako su se EQAVET-ovi pokazatelji 2 i 4 upotrebljavali za potporu ovom procesu. Pružili su okvir za skladan pristup prikupljanju informacija koji može dovesti do sustavnog praćenja učinkovitosti sustava SOO-a. Pristup temeljen na suradnji, u kontekstu okvira EQAVET-a, osigurao je vladanje promjenama diljem sustava.

Christian Sperle iz udruženja SMEunited naglasio je da preporuka EQAVET-a i mreža EQAVET-a s 34 uključene europske zemlje i europskim socijalnim partnerima stvara dobar temelj za poboljšanje suradnje na području osiguranja kvalitete na europskoj, nacionalnoj, regionalnoj i sektorskoj razini. Također je izdvojio postupan pristup promjeni koji je bio ključan za način rada EQAVET-a. Ovaj pristup „korak po korak“ doveo je EQAVET bliže njegovu cilju uspostavljanja zajedničkog razumijevanja kvalitete SOO-a diljem Europe. Kada je riječ o budućnosti EQAVET-a, naglasio je da bi EQAVET trebao nastaviti s postojećim postepenim i inkluzivnim pristupom koji se temelji na bliskoj suradnji sa socijalnim partnerima i drugim relevantnim dionicima. Novi će izazovi biti sve veća važnost digitalnih vještina, digitalnih metoda nastave i učenja, rano prepoznavanje potrebnih vještina te viši SOO. Od velike će važnosti biti i bolje usklađivanje s procesom implementacije Europskog kvalifikacijskog okvira (EKO).

Jenny Conroy iz Odbora za obrazovanje i osposobljavanje iz Irske (ETBI) u svojem tekstu istražuje ulogu uzastopnih radnih programa EQAVET-a u izgradnji kulture kontrole kvalitete u državama članicama. Materijal razvijen putem ovih radnih programa – razmjene najboljih praksi, aktivnosti uzajamnog učenja te razvoj i praćenje resursa, pomogli su u postizanju vizije zajednice prakse EQAVET-a, koja podrazumijeva ugradnju kulture osiguranja kvalitete razvojem informiranog i inkluzivnog raspona aktivnosti koje zadovoljavaju potrebe država članica.

EQAVET je pomogao u podržavanju razvoja zajednice prakse za osiguranje kvalitete koja se temelji na podršci, kolektivnom radu, zajedničkom razumijevanju, razmjeni iskustava i generaciji novih uvida koji mogu utjecati na promjene.

Kratki prikaz povijesnog putovanja europskog pristupa osiguranju kvalitete SOO-a dan je u tekstu Barbare Kelly, koja je imala ključnu ulogu u razvoju EQAVET-a od najranijih faza europske suradnje u osiguranju kvalitete SOO-a. Tijekom godina, mreža EQAVET-a imala je središnju ulogu u pružanju podrške državama članicama u provođenju reformi svojih sustava SOO-a.

Nacionalne referentne točke (NRT), uspostavljene kao rezultat Preporuke, sada imaju ključnu ulogu u pružanju podrške zemljama članicama u provođenju reformi i poboljšanju sustava osiguranja kvalitete SOO-a. S obzirom na raspon budućih izazova u obrazovanju i osposobljavanju, osiguranje kvalitete SOO-a zahtijevat će još veće razine europske suradnje

i zajedničkog djelovanja, što će dovesti do daljnjeg ponovnog promišljanja o tome kako na najbolji način podržati inicijative politika.

Projekt EQAVET u praksi kojim koordinira Folkuniversitetet iz Švedske primjer je Europskog projekta koji je razvio smjernice usmjerene prema pružatelju za učinkovitu implementaciju kriterija EQAVET-a unutar nacionalnih okvira. Inovativna priroda ovog projekta miješa pristup EU-a kriterijima, deskriptorima i indikatorima od vrha prema dnu s pristupom od dna prema vrhu koji se temelji na potrebama pružatelja.

U tekstu Georgesa Kostakisa saznajemo da Cedefopova analiza napretka nakon Izjave iz Bruges (Bruges Communiqué) pokazuje da je utjecaj preporuke EQAVET-a iz 2009. pomogao zemljama da poboljšaju kvalitetu SOO-a tako da sve više kombiniraju samoprocjenu i vanjsku evaluaciju. Većina se zemalja fokusirala na okvire osiguranja kvalitete za pružatelje SOO-a, uključujući i razvoj alata i smjernica za kontinuirano poboljšanje. Neke su zemlje kao odgovor na nejasnu granicu između početnog i kontinuiranog SOO-a razvile sveobuhvatne i integrirane sustave procjene kvalitete.

Dane su i kratke novosti o EQAVET-ovom forumu koji se održao 16. listopada u Helsinkiju tijekom Europskog tjedna strukovnih vještina 2019., kao i o napretku Europske stručne skupine u praćenju osoba koje su završile SOO, a u čemu tajništvo EQAVET-a ima važnu potpurnu ulogu.

Komisija također pruža kratke novosti o planiranju prijelaznog razdoblja nakon kraja mandata trenutačnog tajništva EQAVET-a.